



Reclutamiento y selección de personal

DURACIÓN DEL CURSO

55 horas

SECTORES

Gestión Empresarial

MODALIDAD

Online

HASTA 100% BONIFICABLE

DÓNDE

Toda España

PRECIO DEL CURSO

412.50€

CURSO

1. Desarrollar el proceso de reclutamiento de manera eficiente para la optimización de recursos y experiencia del candidato. 2. Analizar las candidaturas de manera objetiva para identificar los candidatos más adecuados en función del puesto a cubrir. 3. Identificar y usar adecuadamente los canales de reclutamiento más adecuados para encontrar los candidatos que mejor se adaptan al

TEMARIO

Unidad 1. Necesidades del personal.

- 1.El proceso de reclutamiento.
 - 1.1 Modalidades de reclutamiento: Interno y externo
2. Necesidades de personal y definición del perfil solicitado.
3. Validación de necesidades y desarrollo definitivo de puesto de trabajo a reclutar

Unidad 2. Canales.

1. Canales de reclutamiento online y offline.
 - 1.1. Ventajas e inconvenientes de los canales de reclutamiento online y offline
2. Desarrollo de ofertas de empleo.
 - 2.1. Estructura de una oferta de empleo tipo.
 - 2.2. Ofertas de empleo y canales de reclutamiento.
3. Protocolo de reclutamiento.
 - 3.1. Redes sociales o Social Recruiting.
 - 3.2. Portales de Empleo.
 - 3.3. Autocandidatura/página web empleo corporativa.
 - 3.4. Red de contactos y networking.

Unidad 3: El proceso

1. La criba curricular, ¿cómo desarrollarla de manera efectiva?
 - 1.1. Paso a paso de una criba curricular.
2. Comunicación efectiva y asertiva con candidatos.
3. La entrevista telefónica como herramienta clave en el proceso de reclutamiento.
 - 3.1. El contacto telefónico.
 - 3.2. El correo electrónico.
4. Comunicación eficiente y asertiva con los candidatos.